

4. Vision, Missions et Valeurs

Le projet vise à réformer le système d'évaluation et de formation des fonctionnaires pour permettre à l'administration tunisienne de déployer des fonctionnaires plus qualifiés et motivés.

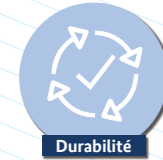
La Vision

Nous visons une administration publique évolutive à travers la valorisation des compétences des fonctionnaires pour un service public de qualité

Les Missions

1. Instaurer un système de formation certifiante et qualifiante, permettant une valorisation des compétences.
2. Instaurer un système de développement des performances du fonctionnaire.
3. Garantir l'acceptation du projet dans la fonction publique à travers un dialogue et un consensus.

Les Valeurs



- **Durabilité** : Les réformes sont pérennes et permettent la qualification & la valorisation du fonctionnaire, garantes d'un service public efficace et d'un citoyen mieux servi.



- **Équité** : Le projet est fondé sur la valeur équité en matière d'emploi et de promotion de carrière du fonctionnaire, garantissant l'égalité des chances entre les employés et les employées sur le plan central et régional.



- **Redeabilité** : Les partenaires du projet MFP s'engagent à rendre des comptes en étant transparents sur les activités et les résultats du projet.



- **Engagement** : Le succès à long terme du projet est lié à l'engagement des parties prenantes internes & externes dans le processus de modernisation du système de formation et d'évaluation du fonctionnaire.

Parce que c'est ensemble que nous réformons la fonction publique pour une administration efficace au service des citoyens.



Les contacts :

Président.e du Comité Général de la Fonction Publique

La Kasbah, 1020 Tunis
Tél : +216 71 560 772

Directeur.trice Général.e de l'Administration et de la Fonction Publique

La Kasbah, 1020 Tunis
Tél : +216 71 560 821

Directeur.trice Général.e de la Formation et du Perfectionnement

La Kasbah, 1020 Tunis
Tél : +216 71 260 041



Pour plus d'information

Publié par Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Siège : Bonn et Eschborn, Allemagne
Projet « Modernisation du système de formation et d'évaluation des agents de la fonction publique en Tunisie, MFP »
Bureau de la GIZ à Tunis
B.P. 753 - 1080 Tunis Cedex - Tunisie
T +216 71 967 220
F +216 71 967 227
www.giz.de/tunisie
www.facebook.com/GIZTunisie

Cheffe de projet GIZ Mme Jasmin Freischlad
Jasmin.freischlad@giz.de

Texte GIZ Tunisie

En partenariat avec Bureau du Premier Ministre (Présidence du Gouvernement)
Sur mandat du Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Division Afrique du Nord, politique méditerranéenne
Mars 2022

Version Conception & impression i-Grafik, 26 417 818

La GIZ est responsable du contenu de cette publication.



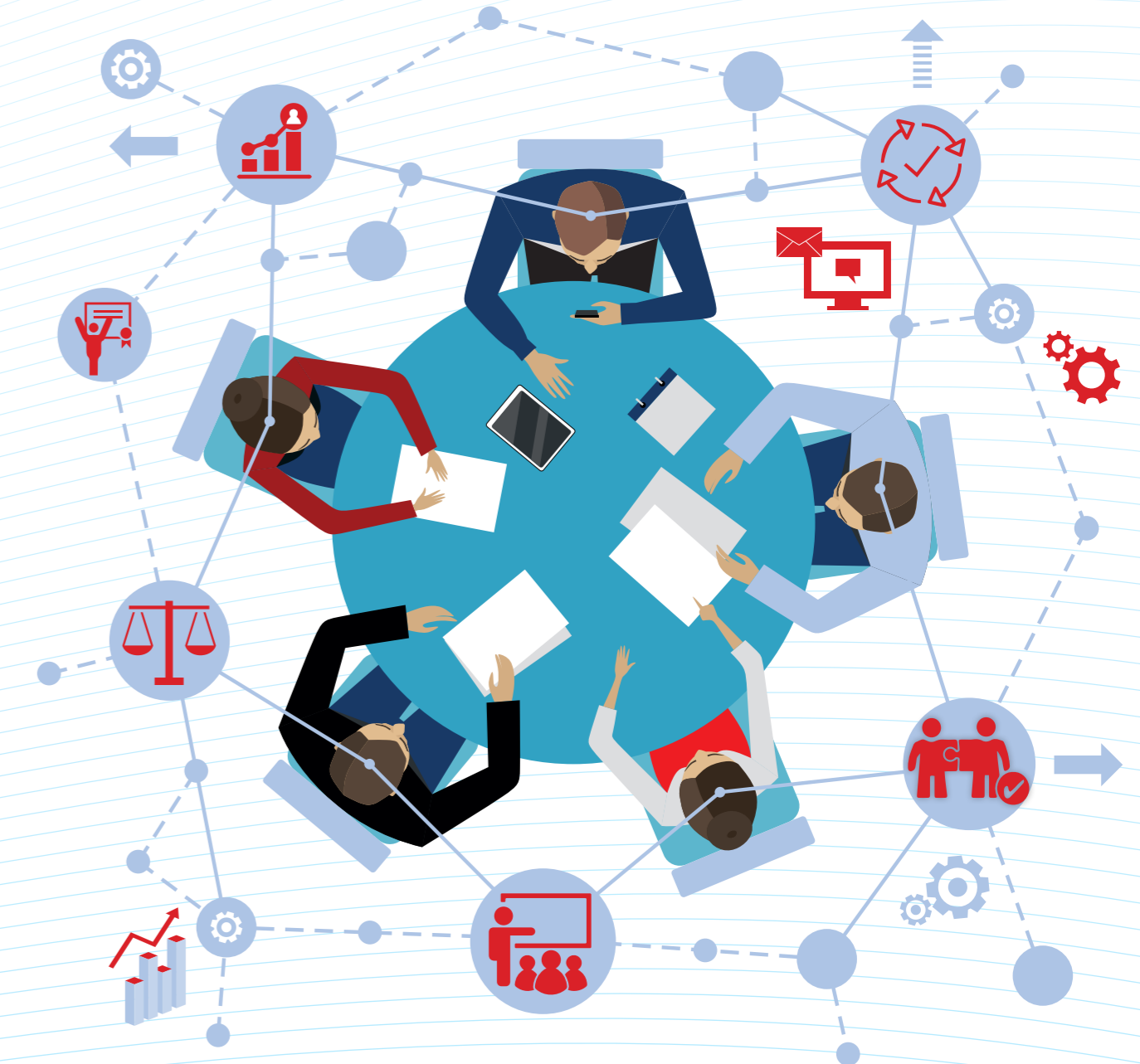
Mis en œuvre par

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

En coopération avec



Une administration axée sur les performances, modernisée et au service du citoyen



Appui à la Modernisation du Système de Formation et d'Évaluation de la Fonction Publique en Tunisie

1. Défi

La qualité de l'administration publique est tributaire de son personnel, ses qualifications et ses motivations. Une administration axée sur les performances, de plus en plus modernisée et au service du citoyen constitue un élément nécessaire à l'efficacité de l'administration publique et à la reprise économique.

L'administration publique est confrontée à des défis majeurs qui nécessitent sa modernisation. La masse salariale est l'une des rubriques les plus importantes du budget de l'Etat. Cette dépense devrait être optimisée afin de répondre à la fois aux attentes des citoyens et des fonctionnaires. Ces derniers aspirent une meilleure qualification, un meilleur système de formation et un système d'évaluation objectif et motivant.

Les défis à relever par le projet MFP :

- ▶ Instaurer la démarche qualité dans la formation destinée aux agents de la fonction publique à travers la certification et la qualification.
- ▶ Viser un agent public mieux qualifié, mieux évalué et motivé.
- ▶ Promouvoir la méritocratie de l'agent public à travers un traitement transparent, objectif et équitable.
- ▶ Garantir un service public de qualité qui répond mieux aux besoins et droits des citoyens.
- ▶ Adopter une approche participative avec une stratégie de communication qui accompagnera la gestion du changement à tous les niveaux de l'administration publique et un dialogue inclusif sera instauré avec toutes les parties prenantes notamment les syndicats et des membres de la société civile.

2. Approche

Les réformes envisagées par la Tunisie nécessitent une fonction publique qui soit efficace, efficace et axée sur les performances avec des fonctionnaires mieux qualifié(e)s, mieux évalué(e)s et motivé(e)s, capables de fournir un service de qualité qui répond mieux aux besoins et aux droits des citoyens.

Cependant, la formation continue ainsi que l'évaluation des fonctionnaires ne répondent pas aux défis et aux exigences.

Le projet « Appui à la modernisation du système de formation et d'évaluation de la fonction publique en Tunisie »

MFP, Mandaté par le Ministère Fédéral Allemand de la coopération économique et du développement (BMZ) et mis en œuvre par la GIZ en partenariat avec la Présidence du Gouvernement vise à réformer le système d'évaluation et de formation des fonctionnaires.

D'une part, le projet crée les conditions permettant l'amélioration de la qualité et la standardisation de la formation publique dispensée dans les établissements et structures publics de formation. Il s'emploie d'autre part à créer les conditions permettant d'évaluer sur la base de critères objectifs la qualité du travail des fonctionnaires.

3. Champs d'action

Les 3 champs d'action du projet :

- 1- Améliorer la qualité de la formation publique et la standardisation des programmes et des institutions de formation.
- 2- Suivre la performance et l'évolution du fonctionnaire en instaurant un système d'évaluation qui développe et valorise ses compétences.

3- Instaurer un dialogue sociétal et des partenariats avec les acteurs pertinents pour la réforme de la fonction publique.

Dans une approche participative, les syndicats, les municipalités et les organisations non gouvernementales sont impliqués.

Ce projet prévoit un appui et conseil pour les réformes législatives et réglementaires.

Contribution du projet dans le cadre des réformes des ressources humaines

Instaurer un système de formation certifiante et qualifiante, permettant une valorisation des compétences du fonctionnaire

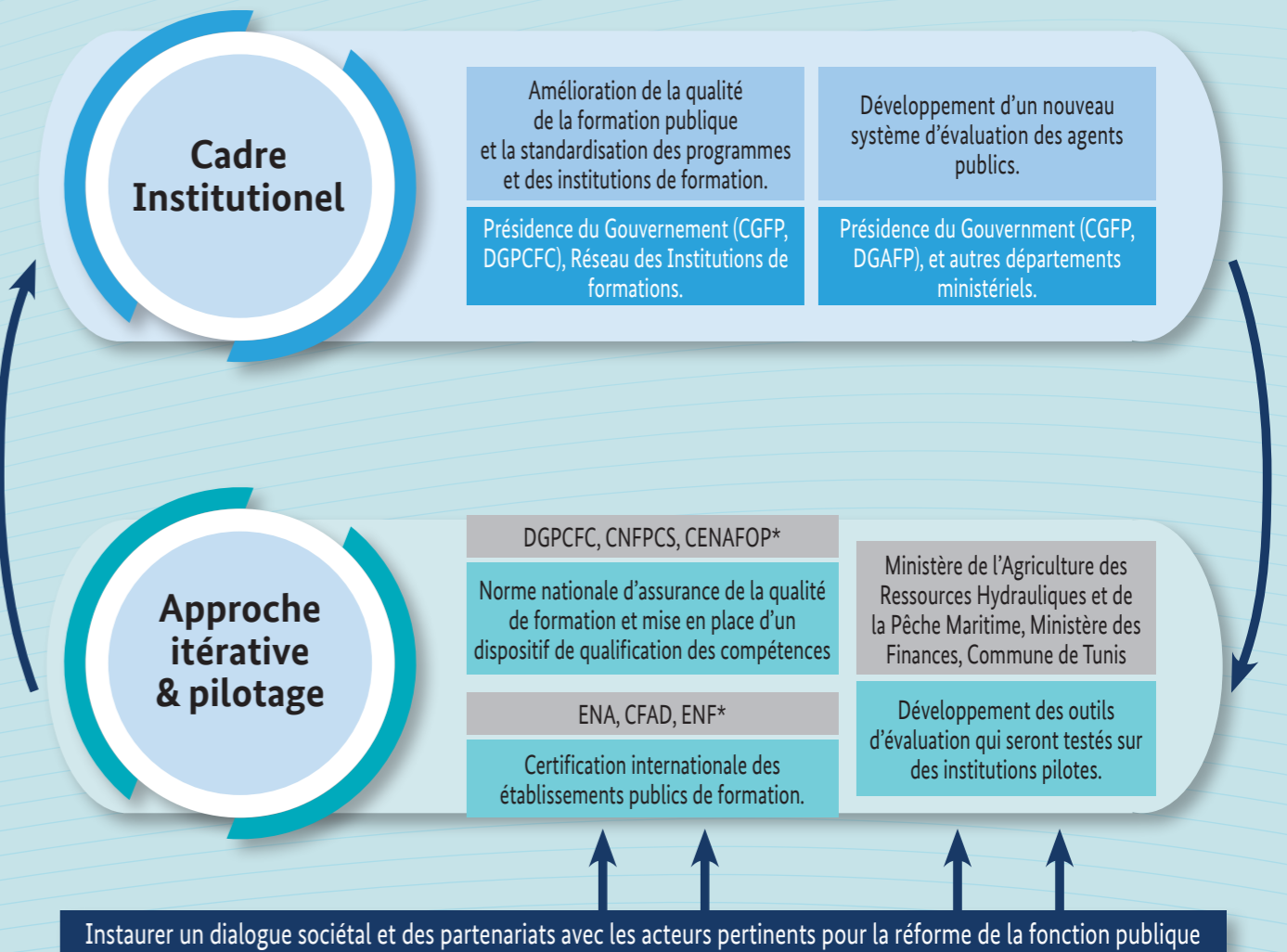
Instaurer un système d'évaluation des compétences du fonctionnaire, visant à améliorer la qualité de service



Une fonction publique efficace requiert des fonctionnaires plus qualifié(e)s et plus motivé(e)s



Axes d'Intervention du projet



* ENA : École Nationale d'Administration - CFAD : Centre de Formation et d'Appui à la Décentralisation - ENF : École Nationale des Finances - DGPCFC : Direction Générale de la Planification, de la Coopération et de la Formation des Cadres - CNFPSC : Centre National de Formation Pédagogique pour les Cadres de la Santé - CENAFOP : Centre National de Formation et de Perfectionnement de compétences.